

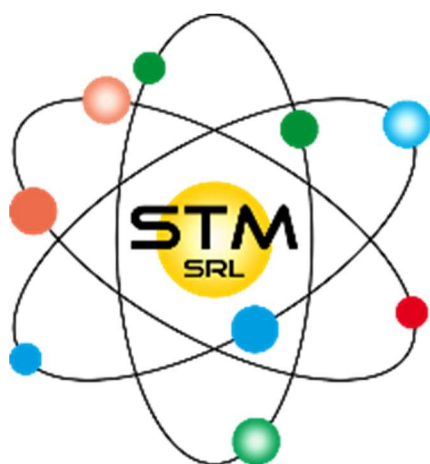
STM s.r.l.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



IMPIANTI

Sede legale:
Via Volta, 4
22063 Cantù (CO)

Telefono:
(+39) 031 200984
www.gruppo-stm.com

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]	4	ANTICORRUZIONE [GRI 205]	31
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	6	PROFILO AMBIENTALE	33
COMPANY PROFILE	7	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI STM S.R.L.	34
CHI SIAMO [GRI 2-6]	8	ENERGIA [GRI 302]	35
MILESTONE	9	EMISSIONI [GRI 305]	39
I NOSTRI VALORI	11	RIFIUTI [GRI 306]	41
LA CORPORATE GOVERNANCE	12	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI [GRI 308]	44
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	13	PROFILO SOCIALE	45
DATI FINANZIARI	14	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO STM S.R.L....	46
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	15	OCCUPAZIONE [GRI 401]	47
LA SOSTENIBILITÀ IN STM S.R.L.	19	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	50
GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]	20	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]	54
L'ANALISI DI MATERIALITÀ	22	NON DISCRIMINAZIONE [GRI 406]	56
PROFILO DI GOVERNANCE	25	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416]	57
PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]	27	OBIETTIVI	58
PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]	29	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-2759	
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO [GRI 204]	30	GRI INDEX	61

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di STM s.r.l. è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

STM S.R.L. è una società di capitali, identificata nella forma giuridica di srl unipersonale, operante sul territorio nazionale nel settore dell'installazione e manutenzione di impianti elettrici civili e industriali (codice ATECO 43.21.01). L'azienda si occupa inoltre della realizzazione di impianti fotovoltaici, sistemi di videosorveglianza e antintrusione, nonché di impianti di trasformazione MT/BT e di illuminazione pubblica. Completano l'attività la fornitura e la commercializzazione di materiale elettrico.

La società dispone di una sede legale situata in Cantù (CO), Via Volta 4, nella quale sono custoditi esclusivamente i registri e la documentazione contabile obbligatoria. Tale sede non è utilizzata per attività operative e, pertanto, non viene considerata ai fini dell'analisi dei consumi e degli impatti ambientali nel presente bilancio di sostenibilità.

Nel corso degli anni, in funzione delle esigenze legate alla gestione di commesse pubbliche, la società ha attivato sedi operative o depositi temporanei in prossimità dei cantieri o delle aree oggetto di appalto, come richiesto dagli enti appaltanti. Tali sedi non sono di proprietà aziendale e vengono generalmente utilizzate tramite contratti di comodato d'uso o altre forme di disponibilità temporanea. Considerata la natura provvisoria, i consumi marginali associati, il fatto che non è disponibile un monitoraggio puntuale dei relativi consumi il presente bilancio di sostenibilità non prende in considerazione tali sedi provvisorie ma considera unicamente i dati riferiti alle due sedi operative principali.

Le entità quindi incluse nella rendicontazione riguardano le attività principali delle due seguenti sedi operative:

- Montorfano (CO), Via dei Canneti SNC sede destinata alle funzioni amministrative, contabili e tecniche, dove vengono gestite le attività di coordinamento operativo e organizzativo.
- Albese con Cassano (CO), Via per Montorfano 64 magazzino operativo e logistico, in cui sono ubicati i mezzi aziendali, una cisterna per il rifornimento del carburante e un impianto fotovoltaico a servizio delle attività.

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il presente documento, pubblicato il 24/07/2026, si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, coincidente con il periodo di rendicontazione del report finanziario e, salvo diversa indicazione, tutte le informazioni in esso riportate fanno riferimento esclusivamente a STM S.R.L. e alle sue attività. È disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.gruppo-stm.com

L'azienda non ha rendiconti finanziari consolidati sottoposti a revisione e non sono presenti distinzioni tra le attività riportate all'interno del presente documento e le attività di cui tratta il proprio bilancio finanziario.

La rendicontazione, che al momento non è sottoposta ad assurance esterna, è stata sviluppata in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "In Reference to", garantendo una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità. La scelta di adottare gli Standard GRI consente di fornire un quadro completo sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda, rispondendo alle esigenze informative degli stakeholder.

I dati presentati nel Bilancio dove possibile derivano da sistemi di monitoraggio e reportistica aziendale (consumi energetici, emissioni, gestione delle risorse, performance finanziarie, ecc.) e documentazione ufficiale (es. bilanci finanziari, certificazioni, audit interni ed esterni, ecc.).

L'identificazione dei temi trattati all'interno del documento si basa sull'Analisi di Materialità, condotta attraverso il coinvolgimento di stakeholders interni ed esterni. L'analisi ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui STM S.R.L. concentra il proprio impegno in termini di rendicontazione di sostenibilità.

STM S.R.L. è impegnata a migliorare continuamente il proprio impatto attraverso azioni concrete e misurabili, rafforzando la propria governance e promuovendo un modello di business responsabile e sostenibile.

Il presente bilancio non è stato sottoposto ad assurance esterna e non sono presenti restatement o revisioni di informazioni passate.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Toniato Massimo, Amministratore unico di STM S.R.L., raggiungibile al seguente indirizzo mail: info@gruppo-stm.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

con il presente Report di Sostenibilità relativo all'esercizio 2025 STM S.r.l. intende rinnovare il proprio impegno alla trasparenza e alla responsabilità verso tutti i portatori di interesse. Il contesto in cui operiamo è caratterizzato da trasformazioni profonde sotto il profilo ambientale, sociale, tecnologico e regolatorio; in tale scenario, la rendicontazione costituisce uno strumento essenziale per rappresentare con chiarezza gli impatti dell'organizzazione e l'evoluzione del suo modello di creazione di valore nel medio-lungo periodo.

L'assetto di governance della sostenibilità è orientato a integrare politiche, obiettivi, azioni e sistemi di monitoraggio nelle attività aziendali, promuovendo il miglioramento continuo e l'allineamento alle migliori pratiche. In questo quadro, particolare attenzione è riservata alla gestione responsabile delle risorse, alla tutela dell'ambiente, al rispetto dei diritti delle persone coinvolte e alla promozione di condotte etiche lungo i rapporti d'affari.

Il coinvolgimento degli stakeholder è parte integrante del nostro approccio. Nel corso dell'anno sono stati mantenuti canali dedicati al dialogo e al confronto, con l'intento di recepire aspettative, segnalazioni e proposte utili a orientare le decisioni e a rafforzare la qualità della rendicontazione.

Guardando avanti, l'azienda intende consolidare l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nelle operazioni, potenziando i meccanismi di monitoraggio delle performance e la gestione dei rischi e delle opportunità, in coerenza con il quadro normativo applicabile e le migliori pratiche. L'obiettivo è rafforzare la misurabilità degli impegni e la chiarezza delle informazioni, contribuendo alla creazione di valore condiviso e duraturo per l'ecosistema di riferimento.

Ringraziamo tutti gli stakeholder per l'attenzione e il contributo costante al nostro percorso. La vostra partecipazione è fondamentale per elevare la qualità del dialogo e favorire un'evoluzione responsabile dell'organizzazione.

Cordiali saluti,

Massimo Toniato – Amministratore unico

STM S.r.l.

COMPANY PROFILE



CHI SIAMO [GRI 2-6]

La STM Impianti Elettrici è un'azienda italiana fondata nel 1999, attiva nel settore dell'impiantistica elettrica e tecnologica. L'organizzazione opera prevalentemente sul territorio nazionale e svolge le proprie attività attraverso una struttura operativa specializzata nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti elettrici e sistemi tecnologici complessi. Sin dalla sua costituzione, il core business dell'azienda è orientato principalmente verso enti pubblici, per i quali realizza interventi a supporto di infrastrutture e servizi di interesse collettivo.

Nel corso degli anni, STM ha consolidato le proprie competenze nella manutenzione di impianti elettrici civili e industriali, nonché nella realizzazione e gestione di cabine elettriche in media e bassa tensione (MT/BT) e sistemi di illuminazione pubblica. L'azienda opera, inoltre, nel settore delle energie rinnovabili, con particolare riferimento agli impianti fotovoltaici, sviluppando soluzioni orientate al miglioramento dell'efficienza energetica e alla riduzione dell'impatto ambientale.

A partire da circa quindici anni fa, STM ha ampliato il proprio ambito operativo, specializzandosi nel settore del servizio idrico integrato. In particolare, l'azienda opera a supporto delle società di gestione attive nei diversi comuni, intervenendo su impianti quali depuratori, sistemi di sollevamento e vasche volano. Tale evoluzione ha consentito all'organizzazione di sviluppare competenze specifiche e un approccio integrato nella gestione di impianti complessi, rafforzando la propria capacità di rispondere a esigenze tecniche articolate e multidisciplinari.

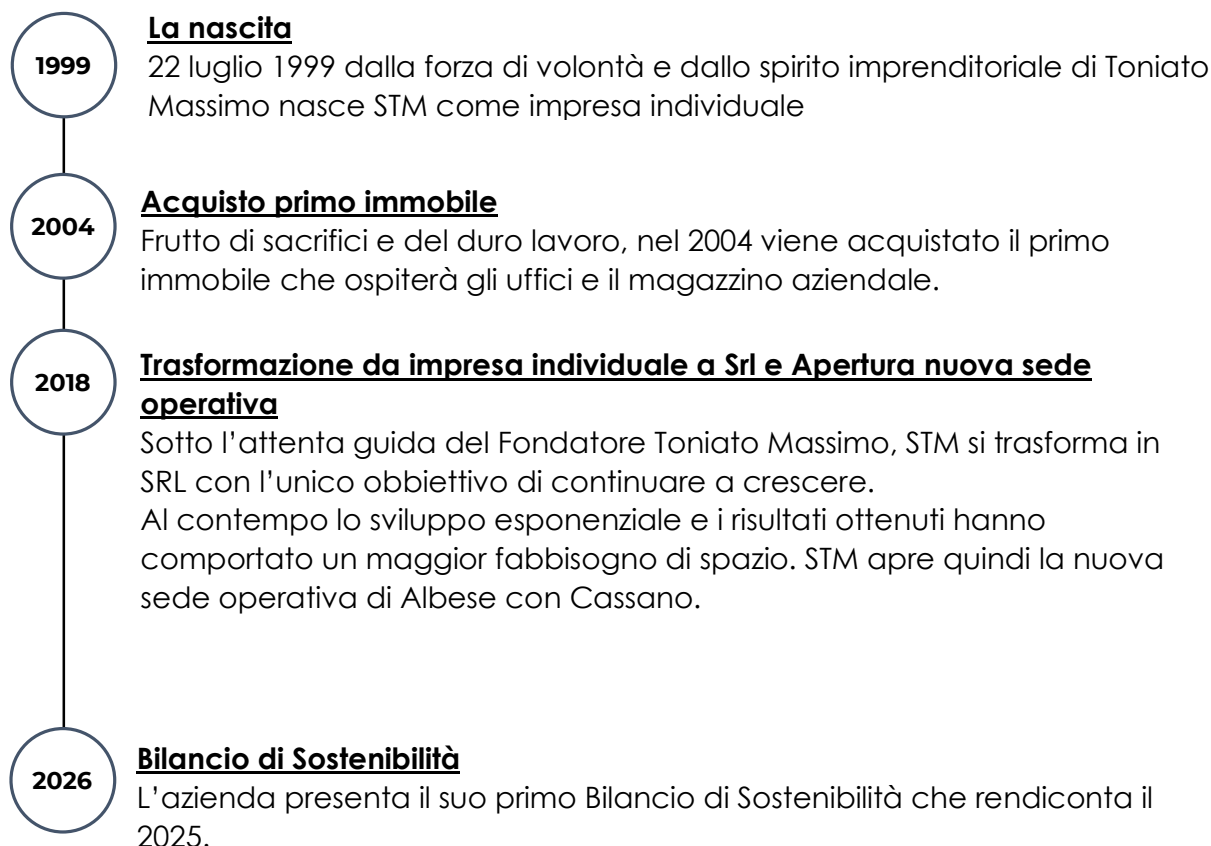
Negli ultimi anni, pur mantenendo una prevalenza di rapporti con la pubblica amministrazione, l'azienda ha avviato alcune collaborazioni con il settore privato, principalmente con clienti aziendali, in misura limitata rispetto al volume complessivo delle attività. STM opera attraverso un'organizzazione strutturata, composta da personale qualificato e con competenze tecniche specifiche, che rappresenta un elemento essenziale per garantire continuità operativa, qualità dei servizi e affidabilità nel lungo periodo.

In generale, STM si occupa della realizzazione e manutenzione di impianti elettrici, affiancando a tali attività lo sviluppo e l'implementazione di sistemi di automazione industriale basati su PLC. L'azienda opera, inoltre, nel coordinamento dei cantieri e nel supporto tecnico alle fasi di installazione, con competenze applicate sia in ambito elettrico sia negli impianti connessi al servizio idrico integrato, quali depuratori, sistemi di sollevamento e vasche volano. Presso la sede non vengono svolte attività produttive a carattere industriale; le principali funzioni riguardano la pianificazione degli interventi, la gestione delle risorse e l'approvvigionamento dei materiali necessari all'esecuzione dei lavori.

MILESTONE



Tra le milestone di STM s.r.l. si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di STM srl.

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di STM srl sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Sicurezza
- Qualità
- Sostenibilità
- Capitale umano



MISSION

La missione di STM Impianti Elettrici è offrire soluzioni complete e di elevata qualità per la progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti elettrici civili, industriali e tecnologici, rispondendo con professionalità e competenza alle esigenze di clienti e partner. Attraverso l'esperienza consolidata dal 1999, l'azienda si impegna a garantire sicurezza, affidabilità ed efficienza in ogni intervento, integrando innovazione tecnica e attenzione al miglioramento continuo delle prestazioni.



VISION

La vision di STM Impianti Elettrici è affermarsi come punto di riferimento riconosciuto nel settore dell'impiantistica elettrica, promuovendo soluzioni innovative, sostenibili ed orientate al futuro. L'Azienda aspira a consolidare la propria presenza nei mercati civili e industriali, contribuendo alla transizione energetica e alla diffusione di tecnologie che favoriscano efficienza, sicurezza e valore condiviso nel lungo periodo.

LA CORPORATE GOVERNANCE

STM S.R.L. adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder. L'azienda è di proprietà di Toniato Massimo, che riveste anche il ruolo di Amministratore Unico, detenendo il 100% delle quote sociali.

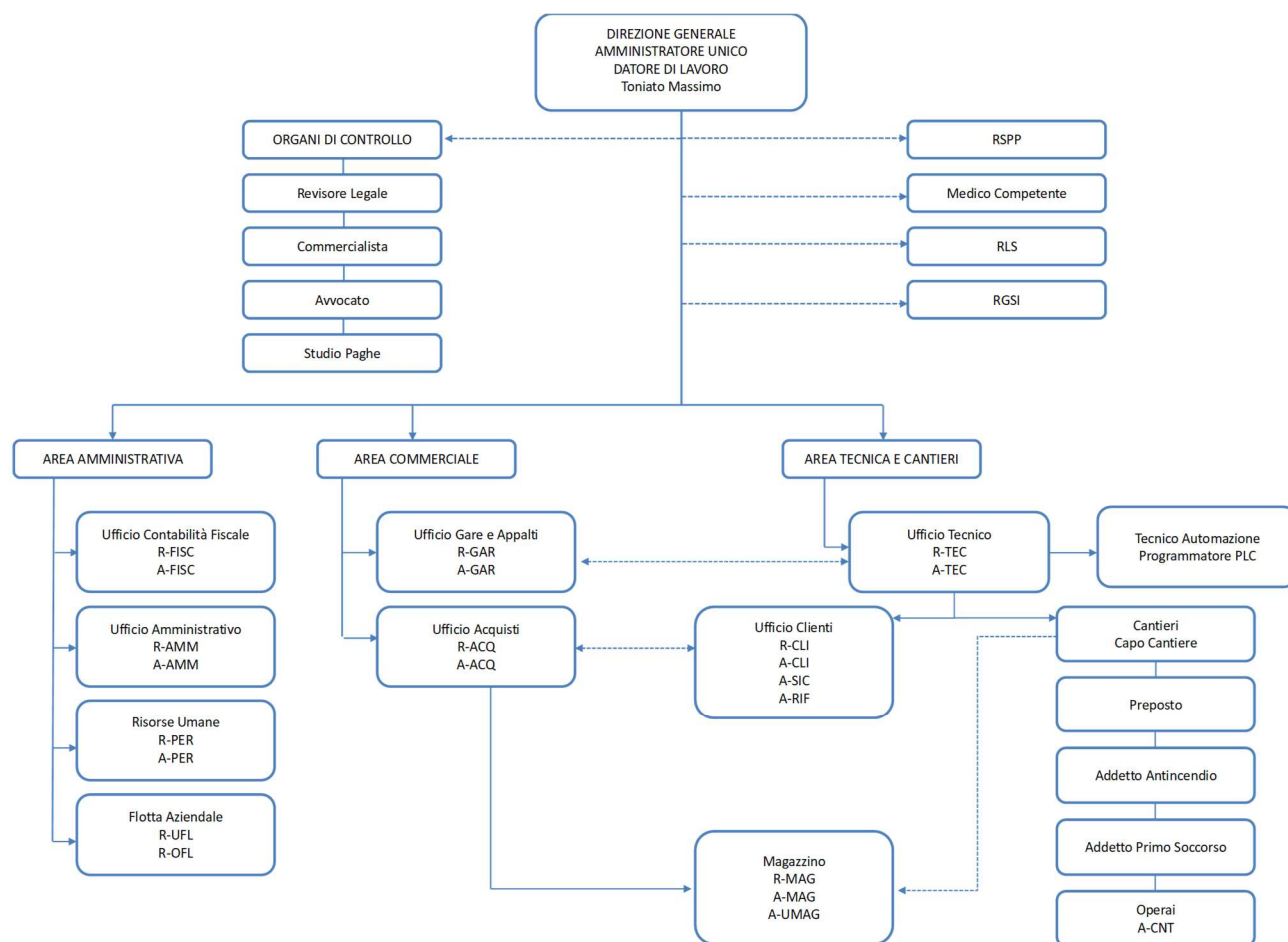
La funzione di revisione legale dei conti è affidata a un revisore legale esterno, Noli Gaia, a garanzia dell'affidabilità delle informazioni economico-finanziarie e della conformità alle normative vigenti. L'organizzazione non prevede la presenza di altri titolari di diritti su azioni o quote sociali né di amministratori indipendenti.

In conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, STM ha individuato in Simona Tencheni la figura del Responsabile della Gestione del Sistema Integrato (RGSi), quale interfaccia tra Direzione e organizzazione. Il RGSi assicura la definizione, l'implementazione e il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza), monitorandone le prestazioni, promuovendo la diffusione della cultura aziendale e garantendo la disponibilità delle informazioni necessarie al riesame da parte della Direzione e al miglioramento continuo.

L'organizzazione aziendale si articola poi in funzioni operative e di controllo, distribuite tra direzioni e reparti specializzati come mostrato nell'organigramma aziendale.

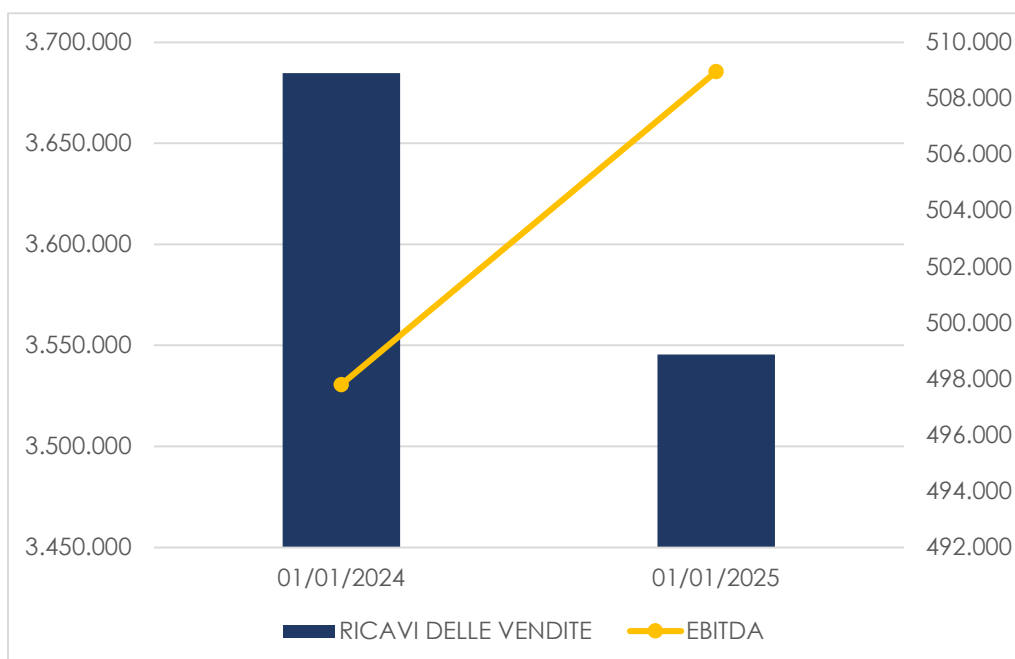
L'approccio alla governance dell'azienda si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024
	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	3.545.517	3.684.720
EBITDA	508.968	497.814
Utile Netto	206.102	151.487
Totale Attivo	4.081.136	4.019.618



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari.

In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- **UNI EN ISO 14001:2015**
- **UNI EN ISO 9001:2001**
- **UNI EN ISO 45001:2018**
- **Attestazione SOA**
- **Rating ESG**

La UNI EN ISO 14001:2015 è una norma internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione ambientale (SGA). È applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività, e ha lo scopo di aiutare le imprese a migliorare le proprie performance ambientali in modo sistematico e sostenibile. La certificazione ISO 14001 dimostra agli stakeholder, clienti e autorità che l'organizzazione è impegnata nella tutela dell'ambiente e nel rispetto delle normative vigenti. Inoltre, rappresenta un elemento chiave nei percorsi di sostenibilità aziendale e nella costruzione di una reputazione responsabile sul mercato.



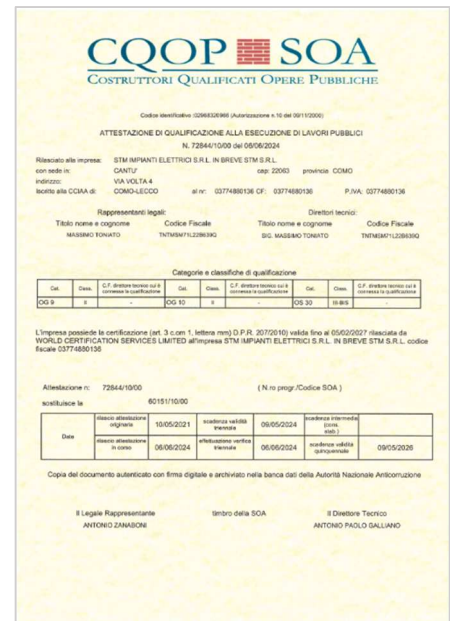
La UNI EN ISO 9001:2015 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la qualità (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Favorisce una cultura di miglioramento continuo e assicura che tutte le attività siano allineate agli obiettivi di qualità.



La UNI EN ISO 45001:2018 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Fornisce un quadro per consentire alle organizzazioni di fornire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, e migliorando proattivamente le prestazioni in materia di SSL. La norma è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività

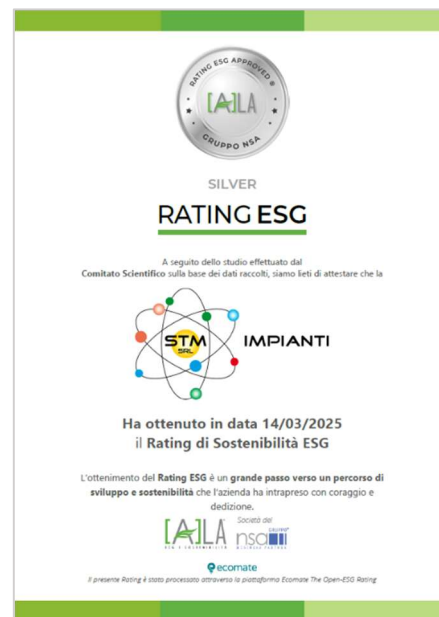


L'Attestazione SOA è una certificazione obbligatoria che qualifica le imprese alla partecipazione alle procedure di affidamento e all'esecuzione di lavori pubblici di importo pari o superiore a 150.000 euro, ai sensi della normativa vigente in materia di contratti pubblici. Essa attesta il possesso, da parte dell'impresa, dei requisiti di ordine generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario necessari per operare nel settore dei lavori pubblici.



Categorie e classifiche di qualificazione			
Classe	C.F. (Rilevante solo a fini di qualificazione)	Classe	C.F. (Rilevante solo a fini di qualificazione)
01	1	02	1
03	1	04	1
05	1	06	1
07	1	08	1
09	1	10	1

Il Rating ESG (Environmental, Social, Governance) è uno strumento di valutazione che misura le performance di un'organizzazione in ambito ambientale, sociale e di governance. Questo indicatore consente di analizzare il livello di sostenibilità e responsabilità dell'impresa, considerando aspetti quali l'impatto ambientale delle attività, la gestione delle risorse umane, il rispetto dei diritti e l'efficacia dei sistemi di controllo interno.



LA SOSTENIBILITÀ IN STM S.R.L.

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per STM S.R.L., l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

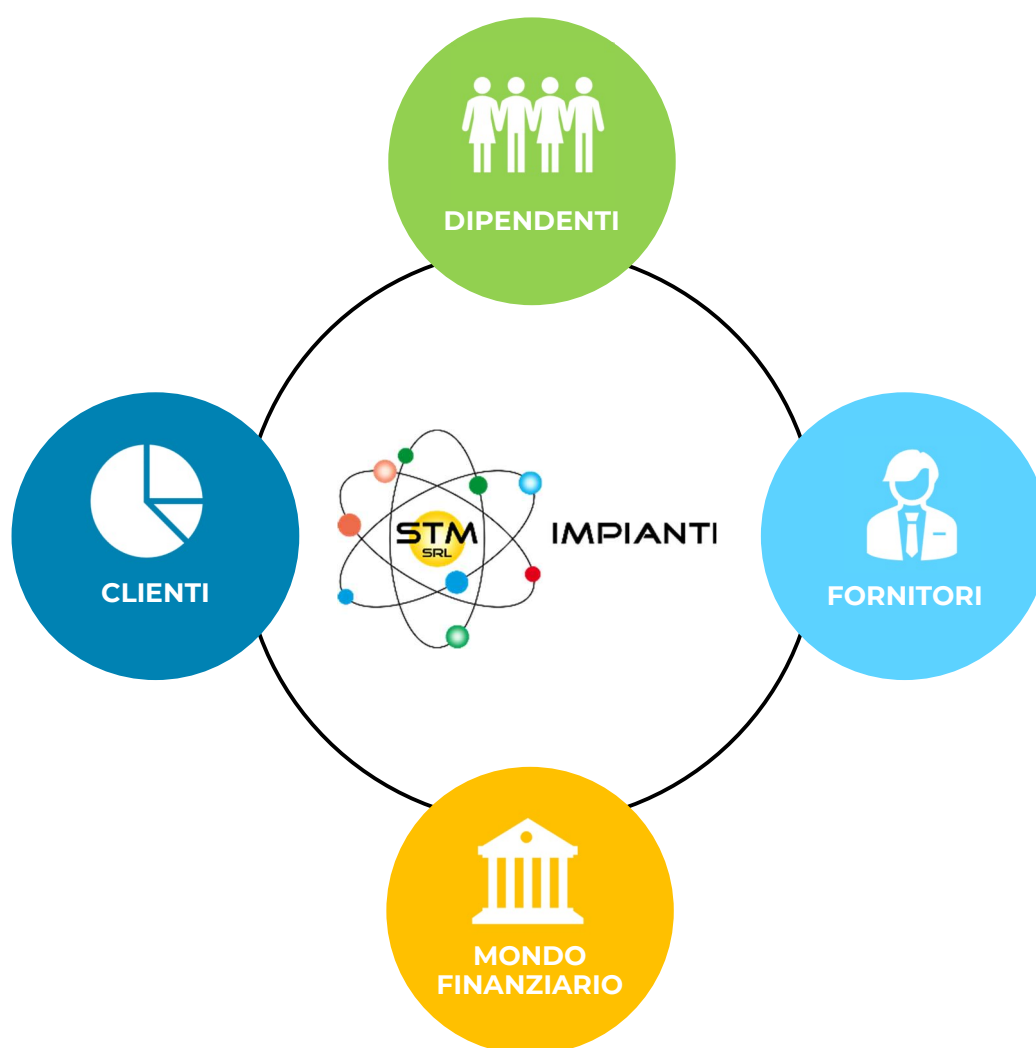
Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



GLI STAKEHOLDERS ^{[GRI 2-29]²}

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 abbiamo effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di STM S.R.L.;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER		MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Iniziative annuali di Customer Satisfaction
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio e delle prestazioni ESG dei fornitori diretti
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale e intranet • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi

L'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

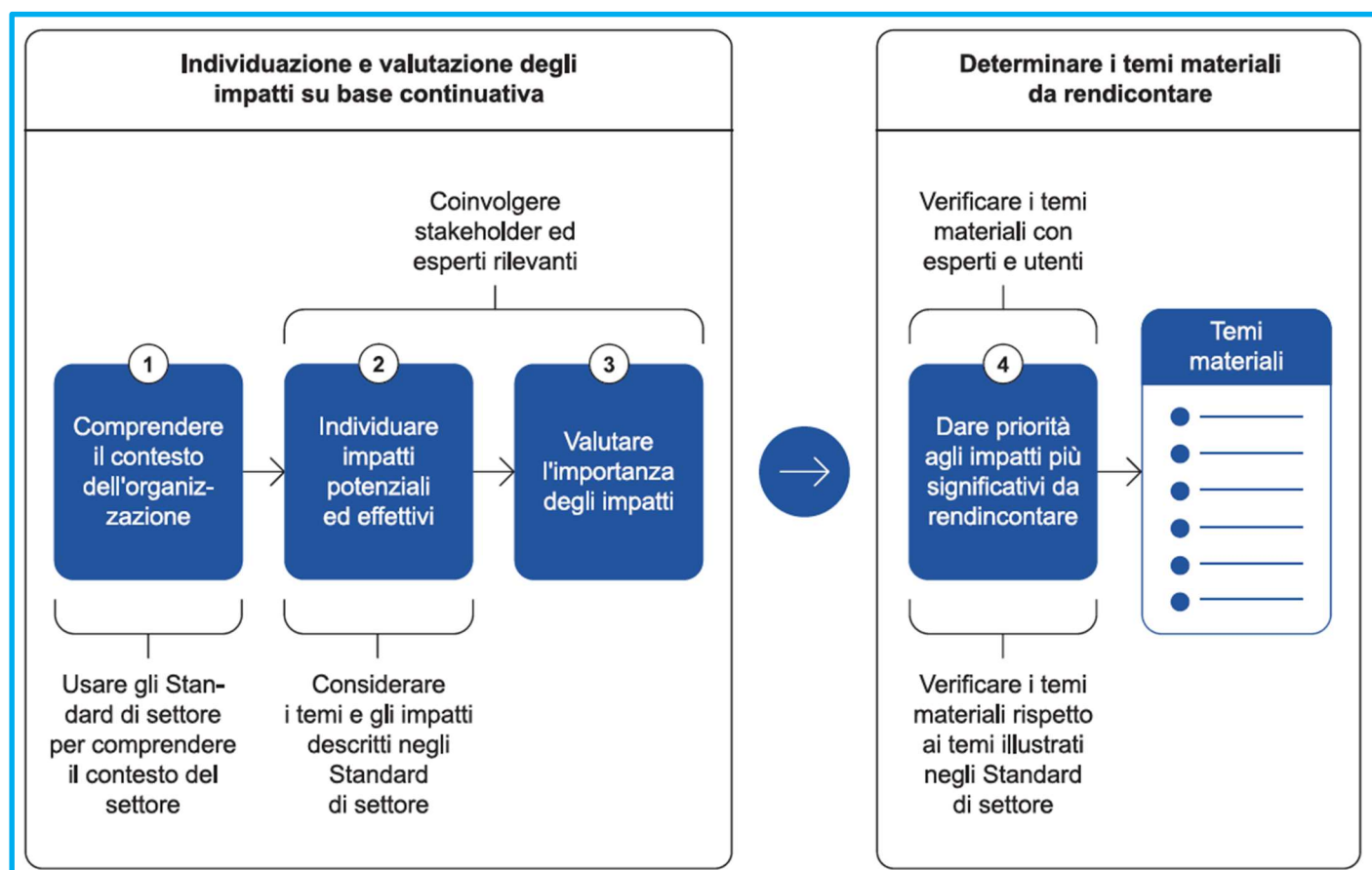


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

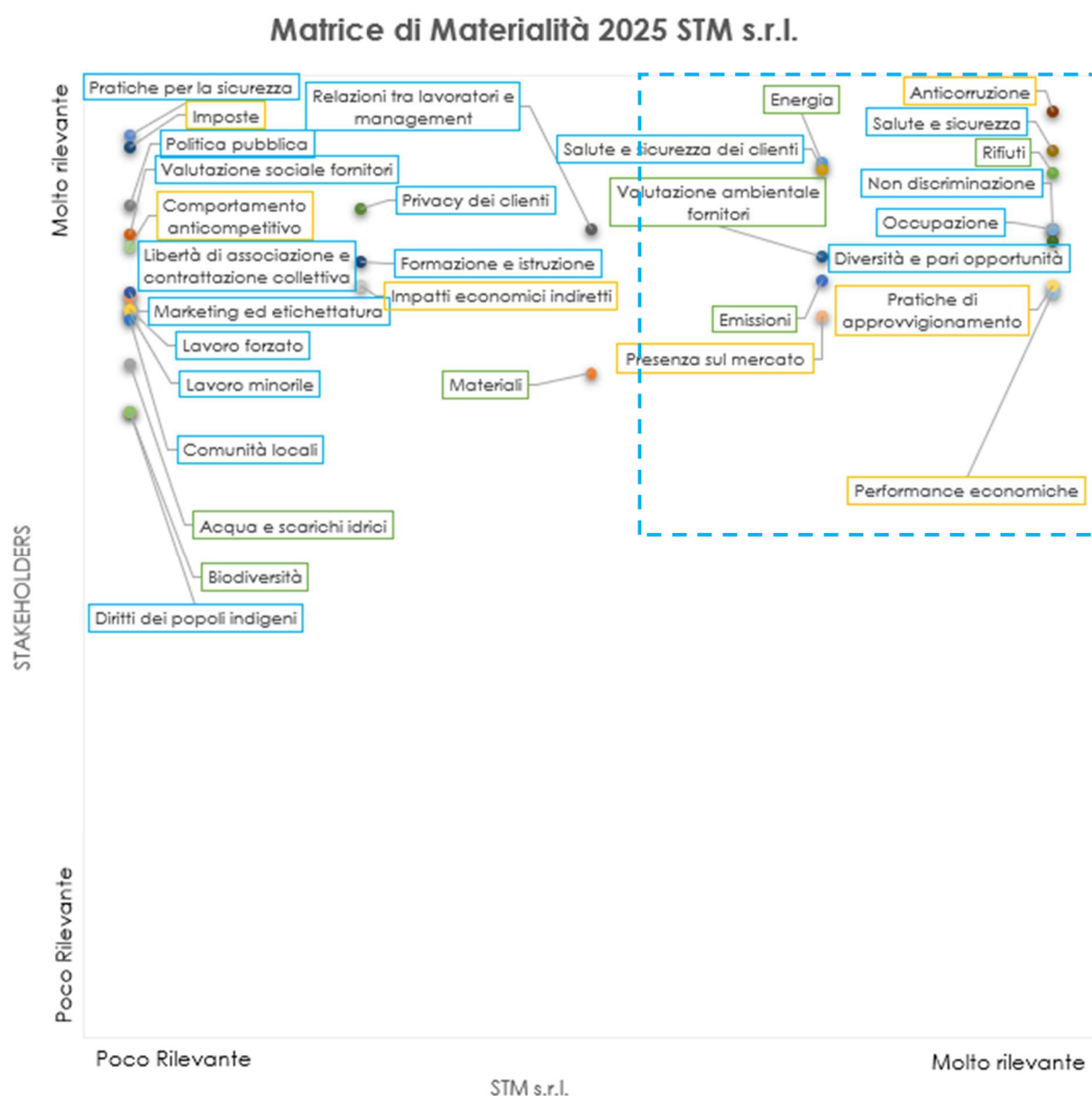
L'approccio adottato ha permesso a STM S.R.L. di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

- 1. Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor valutando la presenza di bilancio di sostenibilità e gli eventuali temi di materialità presenti per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di STM S.R.L. il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nelle aree di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui STM S.R.L. concentra la propria rendicontazione.

In particolare, troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Energia [GRI 302]
- Emissioni [GRI 305]
- Rifiuti [GRI 306]
- Valutazione ambientale dei fornitori [GRI 308]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione [GRI 401]
- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Diversità e pari opportunità [GRI 405]
- Non Discriminazione [GRI 406]
- Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche [GRI 201]
- Presenza sul mercato [GRI 202]
- Pratiche di approvvigionamento [GRI 204]
- Anticorruzione [GRI 205]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che STM s.r.l. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema³

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Periodo di Rilevazione 2025⁴

- 1. Valore economico diretto generato⁵: 3.599.670 €**
- 2. Valore economico distribuito⁶: 3.214.032 €**
- 3. Valore economico non distribuito [1 - 2]⁷: 385.638 €**

Tali indicatori consentono di valutare la capacità dell'azienda di generare valore e di redistribuirlo tra i principali stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori, pubblica amministrazione e sistema finanziario.

³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

⁴ Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di STM S.R.L.

⁵ Nel valore economico diretto generato è incluso il totale valore della produzione.

⁶ Nel valore economico distribuito è incluso il totale costi della produzione.

⁷ Il valore non distribuito rappresenta la differenza tra il valore economico diretto generato e il valore economico distribuito.

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

STM ha avviato un processo di identificazione e valutazione dei principali rischi e opportunità connessi al cambiamento climatico, con particolare riferimento agli impatti operativi e di mercato. In tale ambito, sono stati considerati aspetti quali l'evoluzione normativa, la crescente domanda di soluzioni ad alta efficienza energetica, lo sviluppo del settore delle energie rinnovabili e le iniziative legate alla mobilità elettrica.

L'azienda risponde a tali dinamiche attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche orientate all'efficienza energetica, lo sviluppo di competenze nel settore fotovoltaico, la partecipazione a gare per l'installazione di colonnine elettriche e la realizzazione di tali impianti anche presso le proprie sedi operative, cogliendo al contempo opportunità di crescita in mercati in evoluzione.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

STM garantisce ai propri dipendenti l'accesso ai sistemi previdenziali previsti dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicato. Alla data di riferimento non risultano attivi piani pensionistici integrativi a benefici definiti. L'azienda monitora costantemente il tema del benessere dei lavoratori, valutando eventuali iniziative migliorative in funzione dell'evoluzione organizzativa e normativa.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Nel corso del periodo di riferimento (2025), STM non ha beneficiato di contributi, incentivi o altre forme di assistenza finanziaria da parte di enti pubblici.

L'azienda monitora costantemente le opportunità di accesso a strumenti di sostegno pubblico, che potranno essere valutati in futuro a supporto di eventuali investimenti e dello sviluppo delle attività.

PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]

Presentazione del tema⁸

Questo standard si concentra su come un'organizzazione sostiene l'economia locale attraverso l'occupazione e la spesa. Questo include il livello di assunzione di dipendenti locali e le relative politiche retributive e la percentuale di forniture acquistate da fornitori regionali. In un contesto di PMI, questo è particolarmente importante per supportare la resilienza delle economie regionali.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. riconosce che una solida presenza sul mercato si basa sulla capacità di creare opportunità economiche a livello locale, favorendo la crescita dei territori in cui opera e contribuendo al benessere sociale attraverso politiche retributive e occupazionali eque e sostenibili.

L'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro competitive, basate su criteri di equità e valorizzazione delle competenze, e a favorire l'inserimento di risorse provenienti dalle comunità in cui si sviluppano le proprie attività. Allo stesso tempo, si impegna a reperire i materiali ed i servizi di cui necessita per le proprie operazioni, a parità di standard qualitativi, il più possibile da fornitori locali. Questo approccio è considerato strategico per il rafforzamento della coesione territoriale e per la promozione di un modello di crescita sostenibile.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

Al fine della presente informativa tramite il concetto di senior manager vengono intesi i responsabili delle funzioni aziendali e tramite il concetto di comunità locale viene intesa la Provincia di Como.

	2025
% senior manager assunti dalla comunità locale	100%
Considerati unicamente i dipendenti a tempo pieno	

⁸ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 202: Presenza sul mercato 2016"

PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO [GRI 204]

Presentazione del tema⁹

Questo standard si concentra sulle modalità con cui un'organizzazione seleziona e gestisce i propri fornitori, promuovendo pratiche sostenibili lungo tutta la catena di approvvigionamento. Si valuta la percentuale di acquisti effettuati da fornitori locali o di proprietà di donne o membri di gruppi vulnerabili, nonché l'impatto economico, ambientale e sociale delle decisioni di acquisto, come i tempi di consegna specificati ai fornitori o i prezzi di acquisto trattati.

Descrizione del tema in azienda

STM s.r.l. attribuisce un'importanza strategica alla gestione responsabile della propria catena di fornitura, riconoscendo che pratiche di approvvigionamento eque, trasparenti e sostenibili contribuiscono non solo a garantire la continuità delle forniture, mitigando i rischi operativi, ma anche a promuovere il progresso economico, sociale e ambientale nei territori in cui opera.

La sede si avvale prevalentemente di fornitori di materiali elettrici, attrezzature tecniche e risorse esterne specializzate a supporto delle attività di cantiere. I fornitori sono selezionati sulla base di criteri di affidabilità, qualità delle forniture ed esperienza pregressa nel settore.

Con riferimento alla localizzazione geografica, i principali fornitori operano prevalentemente a livello nazionale, con sedi o filiali distribuite sul territorio italiano, garantendo una distanza contenuta rispetto alla sede di indagine e ai cantieri serviti. Tale prossimità consente di ridurre i tempi di approvvigionamento e di limitare, per quanto possibile, gli impatti ambientali indiretti legati al trasporto dei materiali.

⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento 2016"

ANTICORRUZIONE [GRI 205]

Presentazione del tema¹⁰

Questo standard riguarda le politiche e le procedure adottate dall'organizzazione per prevenire comportamenti illeciti come pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia. Altri comportamenti che possono ricadere nell'ambito della corruzione sono: appropriazione indebita, commercio dell'autorità di cui si gode, abuso della funzione svolta, arricchimento illecito, occultamento e ostruzione della giustizia. La corruzione è collegata in senso ampio a impatti negativi, come povertà in economie in transizione, danni all'ambiente, abuso di diritti umani, abuso della democrazia, errata allocazione di investimenti e compromissione delle norme di legge. Il mercato, le norme internazionali e gli stakeholder si aspettano che le organizzazioni dimostrino il loro rispetto dell'integrità e di prassi commerciali responsabili. Questo è essenziale per garantire trasparenza e fiducia negli affari ed aiuta l'organizzazione a ridurre i rischi legali e reputazionali.

Descrizione del tema in azienda

Il core business dell'organizzazione è orientato prevalentemente verso commesse affidate da enti pubblici, nell'ambito delle quali l'azienda realizza interventi a supporto di infrastrutture e servizi di interesse collettivo. Tale contesto operativo comporta un'interazione costante con amministrazioni pubbliche, procedure di gara e processi autorizzativi regolamentati, rendendo il presidio dei rischi legati alla corruzione e all'integrità particolarmente rilevante come viene inoltre evidenziato dall'analisi di materialità aziendale che pone il tema dell'anticorruzione tra gli aspetti più rilevanti sia per l'organizzazione sia per i suoi stakeholder, rappresentando la tematica con il più elevato livello di priorità.

L'azienda si impegna pertanto a operare nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi di correttezza, lealtà e responsabilità, adottando comportamenti improntati alla trasparenza nelle relazioni con clienti, fornitori, partner e istituzioni.

Nel corso del 2026 l'azienda intende avviare il percorso finalizzato all'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, quale ulteriore strumento di presidio dei rischi di reato, rafforzamento del sistema di controllo interno e promozione di una cultura aziendale improntata alla legalità e alla trasparenza.

¹⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 205: Anticorruzione 2016"

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione**

Ad oggi non è ancora stata effettuata una vera e propria analisi delle operazioni e dei rischi relativi alla corruzione secondo procedure codificate.

➤ **Informativa 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione**

Ad oggi non sono ancora stati organizzati corsi di formazione riguardanti specificatamente la tematica dell'anticorruzione.

➤ **Informativa 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**

Durante l'annualità considerata non vi sono stati episodi di corruzione accertati riguardanti la società STM Impianti elettrici srl.

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Ambientale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che STM s.r.l. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI STM S.R.L.

STM s.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 9001:2015, volto a garantire il controllo degli impatti ambientali, la conformità normativa e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. La politica ambientale si fonda sull'analisi del contesto operativo, sull'individuazione degli aspetti ambientali significativi e sull'applicazione di procedure strutturate di prevenzione e controllo.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda ha svolto una valutazione sistematica delle attività e dei siti operativi, rilevando impatti ambientali complessivamente limitati e non significativi, coerenti con la tipologia delle attività svolte. Le principali azioni implementate hanno riguardato:

- la gestione e tracciabilità dei rifiuti prodotti in sede e nei cantieri, inclusi rifiuti pericolosi e non pericolosi, con conferimento a operatori autorizzati;
- il controllo delle emissioni in atmosfera, risultate scarsamente rilevanti;
- la gestione dei consumi idrici, limitati al solo uso igienico-sanitario;
- la gestione delle sostanze chimiche, tutte classificate come non pericolose, utilizzate secondo buone pratiche operative;
- l'adozione di procedure di gestione delle emergenze ambientali.

I risultati conseguiti confermano la piena conformità alla normativa ambientale applicabile, l'assenza di sanzioni o non conformità ambientali e il rispetto dei limiti previsti in materia di rumore, emissioni e scarichi. L'azienda non è soggetta a VIA/VAS né rientra tra le attività classificate come industrie insalubri.

ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema¹¹

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

STM s.r.l. è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare ove possibile l'efficienza energetica e ad investire in fonti energetiche rinnovabili. Al fine di limitare gli sprechi energetici l'azienda ha messo a disposizione di tutto il personale disposizioni sui comportamenti corretti da attuare per diminuire la spesa energetica che riguardano la gestione delle apparecchiature elettriche aziendali. In azienda è inoltre presente un impianto fotovoltaico nella sede di Albese con Cassano.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico si fa riferimento al gasolio consumato per la flotta aziendale, al gas naturale utilizzato per il riscaldamento, all'energia elettrica acquistata dall'esterno e a quella autoprodotta da impianto fotovoltaico ed autoconsumata. Il dato che emerge è che nel periodo in esame l'azienda ha consumato internamente un totale di **1.225.346 MJ**.

- 1. Consumo totale di combustibili derivanti da fonti di energia non rinnovabile:** 798.559 MJ.
- 2. Consumo totale di combustibili derivanti da fonti di energia rinnovabile:** 0 MJ.

¹¹ Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"

3. Di seguito sono riportati in MJ i dettagli dei vari tipi di consumo di energia in STM SRL:

- a. consumo di energia elettrica complessivo: 426.787 MJ
- b. consumo di energia di riscaldamento: 0 MJ
- c. consumo di energia di raffreddamento: 0 MJ
- d. consumo di energia di vapore: 0 MJ

4. Di seguito sono riportati in MJ il totale delle seguenti energie:

- a. energia elettrica venduta: 81637 MJ
- b. energia di riscaldamento venduta: 0 MJ
- c. energia di raffreddamento venduta: 0 MJ
- d. energia di vapore venduta: 0 MJ

Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

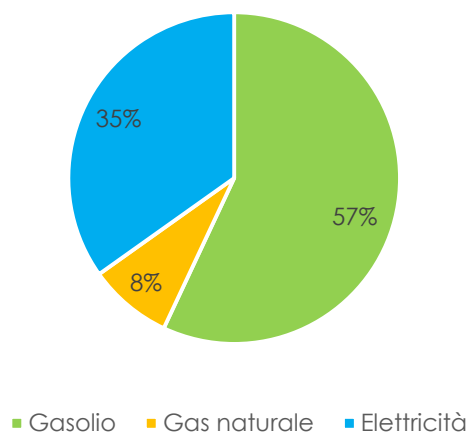
- ✓ acquisizione delle rilevazioni prodotte per l'analisi ambientale, fornite da STM s.r.l.

I valori di riferimento per potere calorifico inferiore del gasolio ed i fattori di conversione necessari per il calcolo dell'energia consumata sono stati reperiti dai siti dell'ENEA e dall'ISPRA¹². Al fine di convertire i consumi da unità di volume ad unità di massa è stata considerata una densità di 0,82 kg/Smc per il gas naturale e 0,850 kg/litro per il gasolio.

	Totale [MJ]	Percentuale [%]
Consumo energetico totale 2025	1.225.346	100 %
Gasolio	698.437	57%
Gas Naturale	100.121	8%
Elettricità	426.787	35%

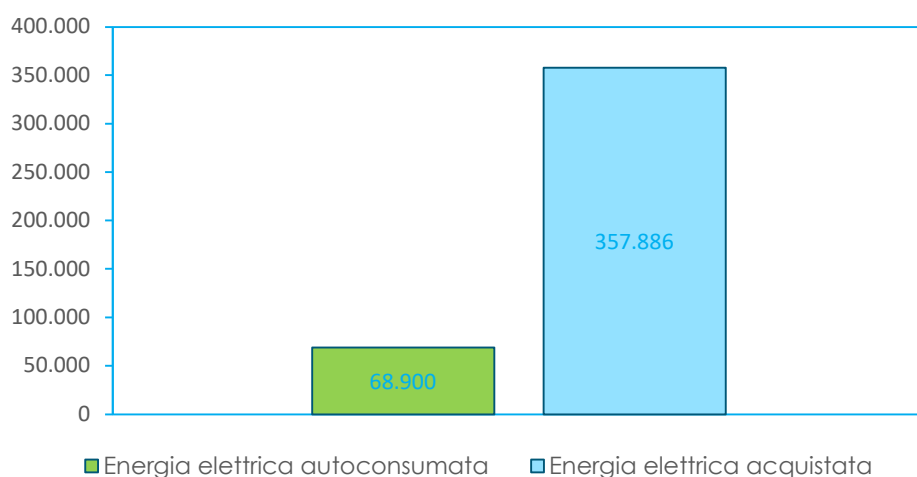
¹² Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)

Consumo Energetico 2025



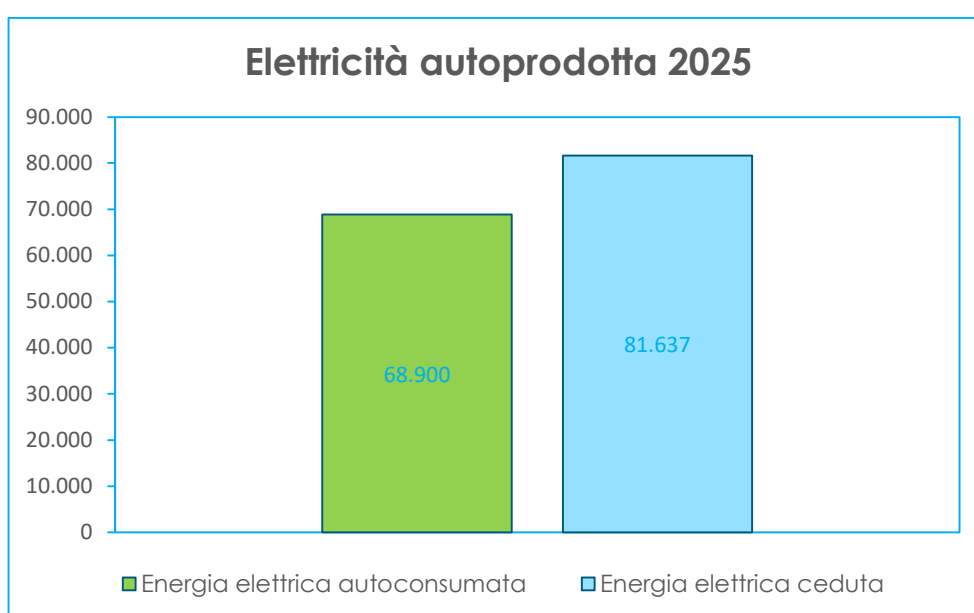
	Totale [MJ]	Percentuale [%]
Consumi elettricità 2025	426787	100 %
Energia autoconsumata¹³	68900	16,2 %
Energia acquistata	357886	83,8%

Consumi Elettricità 2025



¹³ Quota di energia autoprodotta e consumata direttamente dall'impresa.

	Totale [kWh]	Percentuale [%]
Energia autoprodotta 2025	150538	100 %
Energia autoconsumata	68900	45,8 %
Energia venduta in rete	81637	54,2 %



EMISSIONI [GRI 305]

Presentazione del tema¹⁴

Questo standard tratta il tema delle emissioni nell'aria – sostanze scaricate da una fonte nell'atmosfera. I vari tipi di emissioni sono: gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono (ODS, "ozone-depleting substance"), ossidi di azoto (NOx) e ossidi di zolfo (SOx), oltre ad altre emissioni significative nell'aria.

Monitorare, ridurre e compensare le emissioni è essenziale per affrontare il cambiamento climatico. Questo tema riguarda anche l'adozione di tecnologie e processi più puliti.

I requisiti riguardanti le emissioni di GHG presentati in questo Standard si basano sui requisiti del 'GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Standard') e del 'GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Value Chain Standard'). Questi due standard fanno parte del Protocollo sui GHG sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

Descrizione del tema in azienda

Il principale contesto operativo aziendale è rappresentato dai cantieri, per i quali l'analisi degli aspetti e degli impatti ambientali è riportata nel Piano della Qualità del singolo cantiere. Le emissioni in atmosfera sono limitate e riconducibili all'impianto termico per la produzione di acqua calda sanitaria e ai sistemi di climatizzazione aziendali. Gli impianti presenti sono regolarmente mantenuti da ditte esterne specializzate, con controlli periodici registrati. Presso il sito di Albese con Cassano non sono inoltre presenti impianti di riscaldamento a gas e la climatizzazione è gestita interamente tramite pompe di calore.

Nel corso del periodo di rendicontazione, STM ha implementato su tutti i furgoni aziendali il sistema Webfleet, mediante l'installazione dei dispositivi LINK 245, che consentono il monitoraggio dei consumi di carburante e la rilevazione delle emissioni di CO₂ associate all'utilizzo dei veicoli. Tale intervento è finalizzato a una migliore comprensione e gestione degli impatti ambientali legati alla mobilità aziendale. In particolare, per l'anno 2025 l'azienda ha monitorato un'emissione di CO₂ equivalente, relativa all'utilizzo di tutti i propri automezzi pari a 58,01 tonnellate di CO₂eq.

L'azienda è cosciente che questa valutazione, tuttavia, non rappresenta la totalità delle emissioni aziendali e non ha ancora sviluppato una valutazione della Carbon Footprint di organizzazione per

¹⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 305: Emissioni 2016"

il calcolo delle emissioni di tipo Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo standard internazionali quali GHG Protocol o normativa ISO14064-1.

Per quanto riguarda invece le iniziative per l'efficientamento e la riduzione delle proprie emissioni di gas climalteranti, l'azienda nel corso dell'annualità considerata ha sostituito un proprio furgone aziendale EURO5B con uno di categoria più efficiente EURO6.

RIFIUTI [GRI 306]

Presentazione del tema¹⁵

Questo standard tratta il tema dei rifiuti generati in primis dalle operazioni aziendali, senza tralasciare quelli generati nella catena del valore, ed in particolare della loro gestione responsabile. I rifiuti possono avere notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato. Questi impatti spesso si estendono oltre i luoghi in cui i rifiuti vengono generati e gettati.

Il tema include la riduzione, il riciclo e il riutilizzo di materiali, oltre allo smaltimento corretto dei residui per evitare danni all'ambiente. Una buona gestione dei rifiuti contribuisce a ottimizzare i costi e a ridurre l'impatto ambientale.

Descrizione del tema in azienda

STM effettua trasporto in conto proprio dei rifiuti prodotti presso i cantieri e provenienti dalle attività di installazione e manutenzione.

Per tale attività STM è in possesso di autorizzazione rilasciata dall'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali in data 03/10/2018, nr. MI65300, con scadenza in data 03/10/2028.

I rifiuti prodotti presso i cantieri vengono trasportati presso la sede di Albese con Cassano e qui stoccati nel rispetto della vigente normativa in termini di deposito temporaneo di rifiuti.

STM affida quindi il ritiro e il trasporto dei propri rifiuti presso siti di smaltimento autorizzati ad aziende esterne specializzate e autorizzate al trasporto di rifiuti oppure trasporta i rifiuti per conto proprio. I rifiuti prodotti presso i cantieri consistono sia in rifiuti speciali pericolosi che non pericolosi.

Oltre ai rifiuti prodotti presso i cantieri, i rifiuti prodotti dall'attività d'ufficio e dall'attività di stoccaggio del materiale consistono in rifiuti assimilabili ai rifiuti solidi urbani domestici. I rifiuti prodotti consistono in: carta, materiale esausto da ufficio (penne, matite, etc.), plastica, toner esausti.

I rifiuti vengono raccolti separatamente in contenitori differenziati da parte dei lavoratori di STM e conferiti al servizio di raccolta dei rifiuti comunale.

I toner vengono raccolti separatamente e conferiti ad aziende specializzate che si occupano dello smaltimento.

¹⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 306: Rifiuti 2020"

STM provvede regolarmente alla compilazione dei formulari di identificazione del rifiuto (FIR) in qualità di produttore iniziale ed eventualmente di trasportatore, di cui conserva la quarta copia a ricezione da parte dello smaltitore ad avvenuto smaltimento.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti**

Gli elementi di rischio principali relativi alla tematica rifiuti, identificati dall'organizzazione all'interno delle attività relative al sistema di gestione ambientale riguardano la mancata o errata differenziazione, l'abbandono o l'incendio dei rifiuti; la possibile perdita di olio dagli automezzi e lo sversamento di agenti chimici.

➤ **Informativa 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti**

Al fine di gestire gli impatti significativi sopra riportati l'impresa ha messo in atto procedure strutturate quali l'applicazione di indicazioni presso le aree di conferimento rifiuti in merito alla corretta differenziazione, sensibilizzazione del personale in merito agli impatti ambientali, adozione di un piano d'emergenza con dotazione di dispositivi antincendio e formazione del personale addetto alle emergenze, formazione del personale addetto ad istruzioni in merito alla gestione delle emergenze.

➤ **Informativa 306-3 Rifiuti prodotti**

Tipologia Rifiuto (CER)	Rifiuto pericoloso	Quantità generata in tonnellate	Biomassa	Metallo	Plastica	Minerali non metallici
17.09.04	No	0,92	5%	10%	10%	75%
16.02.14	No	0,12	0%	60%	30%	10%
15.01.06	No	4,48	0%	10%	90%	0%
16.02.13*	Si	4,51	0%	40%	40%	20%
20.01.21*	Si	0,345	0%	70%	10%	20%
TOTALE in tonnellate		10,375	0,046	2,6575	5,9985	1,673
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI in tonnellate		4,855	0	2,0455	1,8385	0,971
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI in tonnellate		5,52	0,046	0,612	4,16	0,702

➤ **Informativa 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento**

Non risultano rifiuti prodotti dall'organizzazione avviati smaltimento in quanto tutti i rifiuti vengono avviati a recupero e/o riciclaggio con le seguenti percentuali

Tipologia Rifiuto (CER)	Rifiuto pericoloso	Quantità generata in tonnellate	Avviata a riciclaggio	Altre operazioni di recupero	Specifica altre operazioni di recupero
17.09.04	No	0,92	80,00%	20,00%	Recupero di materia inerti
16.02.14	No	0,12	90,00%	10,00%	Recupero metalli e plastiche
15.01.06	No	4,48	95,00%	5,00%	Recupero di materia plastica
16.02.13*	Si	4,51	85,00%	15,00%	Recupero componenti e materiali
20.01.21*	Si	0,345	80,00%	20,00%	Recupero vetro e metalli, trattamento mercurio
TOTALE in tonnellate		10,375	9,2095	1,1655	
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI in tonnellate		4,855	4,1095	0,7455	
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI in tonnellate		5,52	5,1	0,42	

Tutti i rifiuti sono gestiti da una terza parte, la quale viene controllata tramite verifica iscrizione Albo Gestori Ambientali, autorizzazioni e CER.

I dati aziendali riportati sono raccolti e monitorati tramite l'utilizzo e il controllo di Formulare FIR, registri di carico/scarico.

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI [GRI 308]

Presentazione del tema¹⁶

Un'organizzazione potrebbe generare impatti ambientali negativi oltre che attraverso le proprie attività dirette, anche a causa dei suoi rapporti di business con altre parti. Ci si aspetta che un'organizzazione attui un processo di due diligence per prevenire, mitigare e affrontare impatti ambientali negativi potenziali ed effettivi nella catena di fornitura. Questo tema è cruciale per migliorare la sostenibilità complessiva della catena di fornitura e promuovere pratiche responsabili.

Descrizione del tema in azienda

I fornitori "critici" di STM Impianti Elettrici si suddividono in fornitori di materie prime, fornitori di attrezzature e risorse esterne. La selezione dei fornitori si basa sull'esperienza pregressa e sulla capacità di garantire continuità, affidabilità e qualità delle forniture. Tutti i fornitori vengono annualmente qualificati e gestiti sulla base delle prestazioni fornite. STM promuove un rapporto strutturato con i propri fornitori, fondato su puntualità nei pagamenti, continuità delle forniture e un efficace flusso di comunicazione. In tale contesto, l'azienda considera anche le aspettative e le esigenze delle parti interessate in relazione alle tematiche ambientali e al cambiamento climatico.

Tra gli aspetti ambientali indiretti analizzati rientrano gli impatti potenzialmente generati dai fornitori in relazione ai materiali e ai servizi approvvigionati, quali le emissioni in atmosfera derivanti dagli automezzi utilizzati per le consegne e la gestione interna degli aspetti e impatti ambientali da parte dei fornitori stessi. Tali aspetti, pur non essendo direttamente controllati da STM, vengono monitorati attraverso il processo di valutazione e qualificazione dei fornitori. L'azienda considera inoltre i rischi legati alla catena di approvvigionamento, inclusi quelli derivanti da conflitti internazionali che possono influire sulla disponibilità delle materie prime. Sebbene tali fattori non siano direttamente controllabili, STM effettua un'analisi dei rischi e una pianificazione delle misure di mitigazione al fine di gestire preventivamente le criticità e garantire la continuità operativa. Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali**

Nel periodo di rendicontazione non sono stati introdotti fornitori con caratteristiche significativamente differenti rispetto a quelli già qualificati e tutti gli eventuali nuovi fornitori sono stati sottoposti al processo di valutazione e qualificazione aziendale prima dell'avvio della collaborazione.

¹⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016"



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano “Sociale” riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che STM S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO STM S.R.L.

STM S.R.L. riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁷

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, STM S.R.L. promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di inclusione e pari opportunità, e un dialogo costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

► Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Per la redazione di queste informazioni è stato considerato il criterio del conteggio del numero delle persone medie definito come media tra il personale al 1° gennaio e il personale al 31 dicembre.

I Tassi presentati sono ottenuti tramite il rapporto della categoria analizzata rispetto al totale. A titolo di esempio viene riportata la formula per il calcolo del tasso di assunzione per le donne:

$$T_{\text{assunzione},D} = \frac{D_{\text{assunte}}}{TOT_{\text{dipendenti}}}$$

Dove:

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

$T_{\text{assunzione,D}}$: Tasso di assunzione donne

D_{assunte} : Donne assunte

$TOT_{\text{dipendenti}}$: Media dei dipendenti 2025, inteso come somma dei dipendenti al 01/01/2025 e dipendenti al 31/12/2025 diviso 2.

DONNE	UOMINI	ETÀ < 30 ANNI	ETÀ TRA 30 E 50 ANNI	ETÀ > DI 50 ANNI	ITALIANI	EXTRA UE	TOTALE
Numero di dipendenti assunti nel 2025							
0	2	1	1	0	1	1	2
Tasso di assunzione nel 2025							
0%	11%	6%	6%	0%	6%	6%	11%
Numero di cessazioni di contratto nel 2025							
1	3	3	1	0	3	1	4
Tasso di turnover							
6%	17%	17%	6%	0%	17%	6%	22%
TOTALE DIPENDENTI							18

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

A tutti i dipendenti a tempo pieno, nonché ai due dipendenti a tempo parziale, è riconosciuto il beneficio dei buoni pasto quale forma di welfare aziendale.

➤ **Informativa 2-7 Dipendenti**

DONNE	UOMINI	ALTRO	NON RILEVATO	TOTALE	ITALIANI	EXTRA UE
Numero di dipendenti						
7,5	10,5	0	0	18	13	5
Numero di dipendenti a tempo indeterminato						
7,5	10	0	0	17,5	13	4,5
Numero di dipendenti a tempo determinato						
0	0,5	0	0	0,5	0	0,5
Numero di dipendenti a ore non garantite						
0	0	0	0	0	0	0
Numero di dipendenti a tempo pieno						
6	10,5	0	0	16,5	12,5	4
Numero di dipendenti a tempo parziale						
1,5	0	0	0	1,5	0,5	1

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁸

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti ed ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre STM S.R.L. ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza STM S.R.L. si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

Durante l'annualità considerata non sono stati rilevati infortuni sul lavoro o malattie professionali. Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Oltre a rispettare tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., l'azienda ha anche implementato, su base volontaria, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) conforme allo standard UNI EN ISO 45001:2018, che copre tutti i lavoratori, dipendenti e non.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato in ossequio alla predetta normativa prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione, in particolare:

¹⁸ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

- figure interne: datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori e un RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- figure esterne: RSPP – Responsabile del servizio di protezione e prevenzione, medico competente oltre ai consulenti tecnici previsti dalla normativa.

➤ **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

L'azienda, come previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, ha redatto il documento di valutazione dei rischi (DVR), tale documento è oggetto di monitoraggio periodico e di mantenimento in linea con le evoluzioni normative e dell'operatività aziendale (modifiche significative nel processo produttivo aziendale, infortuni significativi, evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria).

Le modalità di identificazione dei rischi hanno visto, nel miglior adempimento normativo la partecipazione di RSL, RSPP, Datore di lavoro e del medico competente.

La valutazione ha posto maggiore attenzione ai principali rischi per la salute e la sicurezza in funzione della tipologia di attività svolta.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di sorveglianza sanitaria, nella figura del Medico Competente previsto dalla normativa vigente, è svolto dal Dott. Vittorio Nitro. Il/La quale, attraverso dei momenti organizzati presso l'azienda e/o il proprio studio medico, provvede ad informare l'azienda, i lavoratori ed i loro rappresentanti in merito agli impegni e ai requisiti per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano. Inoltre, il Dott. Vittorio Nitro provvede a monitorare e ad eliminare/gestire eventuali situazioni di pericolo secondo la seguente scaletta di controlli:

- visita preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Le informazioni sanitarie sono gestite con criteri di riservatezza e sicurezza documentale, con archivio riservato.

La disponibilità al contatto del medico competente è totale negli orari lavorativi e con disponibilità di incontro su appuntamento.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La struttura organizzativa di tipo familiare garantisce un rapporto diretto tra datore di lavoro e lavoratori, consentendo una comunicazione immediata e informale in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

È incoraggiata la segnalazione di esigenze, osservazioni o situazioni potenzialmente rischiose al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o direttamente al datore di lavoro, così da assicurare una gestione tempestiva delle tematiche di salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda assicura ai propri lavoratori un percorso di formazione continua in materia di salute e sicurezza, nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025.

La formazione viene erogata al momento dell'assunzione, in caso di cambio di mansione o di introduzione di nuove tecnologie e sostanze, ed è accompagnata da aggiornamenti periodici obbligatori con frequenze stabilite dalla normativa.

I programmi prevedono una parte generale, comune a tutti i lavoratori, e una parte specifica tarata sui rischi delle diverse mansioni, oltre ad addestramenti pratici per l'uso sicuro delle attrezzature e dei dispositivi di protezione. Sono inoltre previsti corsi mirati per le figure con responsabilità in materia di sicurezza (dirigenti, preposti, addetti alle emergenze).

In caso di lavori in appalto, l'azienda richiede agli operatori esterni l'evidenza della formazione posseduta e ne verifica l'idoneità prima dell'accesso ai luoghi di lavoro.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

STM S.R.L. assicura il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori. In particolare, grazie all'adozione di un sistema di gestione sulla sicurezza a norma ISO45001 l'azienda si impegna costantemente a migliorare l'ambiente lavorativo.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

STM S.R.L. da sempre pone grande attenzione alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche presso i partner commerciali con cui collabora.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018 copre tutti i lavoratori dell'organizzazione (100%), dipendenti e non dipendenti.

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]

Presentazione del tema¹⁹

Questo standard valuta l'approccio dell'organizzazione riguardo alla diversità e alle pari opportunità sul lavoro, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali. Promuovere la diversità contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante e ad aumentare l'attrattività dell'organizzazione.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze individuali, riconoscendo nella diversità un fattore chiave di arricchimento culturale, innovazione e competitività. La valorizzazione della diversità e la garanzia di pari opportunità sono parte integrante della cultura aziendale e rappresentano pilastri fondamentali nella gestione responsabile delle risorse umane.

L'organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra condizione personale. Questo impegno si traduce in politiche attive per l'equità salariale, l'accesso paritario a ruoli di responsabilità e la promozione del talento femminile e delle categorie sottorappresentate.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

La governance considerata comprende l'amministratore unico, nonché proprietario dell'azienda e la funzione di revisione legale dei conti.

GOVERNANCE					
DONNE	UOMINI	ETÀ < 30 ANNI	ETÀ TRA 30 E 50 ANNI	ETÀ > DI 50 ANNI	TOTALE
Valore assoluto					
1	1	0	1	1	2
Valore percentuale					
50%	50%	0%	50%	50%	100%

¹⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016"

DIPENDENTI						
DONNE	UOMINI	ETÀ < 30 ANNI	ETÀ TRA 30 E 50 ANNI	ETÀ > DI 50 ANNI	MINORANZE O CATEGORIE VULNERABILI*	TOTALE
Valore assoluto						
7,5	10,5	4	11	3	6,5	18
Valore percentuale						
42%	58%	22%	61%	17%	36%	100%

*Considera la vulnerabilità per area geografica (extra UE) e appartenenti a categoria protetta secondo art.18 L.68/99

NON DISCRIMINAZIONE [GRI 406]

Presentazione del tema²⁰

La non discriminazione è un principio fondamentale per garantire un ambiente di lavoro, un mercato e una società equi e inclusivi. Per "discriminazione" si intende qualsiasi trattamento diseguale tra persone che comporti l'imposizione di carichi, svantaggi o limitazioni, oppure il rifiuto di riconoscere diritti o benefici, anziché valorizzare i meriti e le capacità individuali. Rientrano nella discriminazione anche le molestie, ovvero comportamenti, atti o commenti indesiderati rivolti a una persona.

Si considera discriminazione ogni forma di ingiusta disuguaglianza, indipendentemente dal motivo e dall'ambito in cui avviene. È pertanto atteso che un'organizzazione eviti qualsiasi comportamento discriminatorio, sia diretto sia indiretto, nei confronti di ogni individuo con cui interagisce.

Il principio di non discriminazione è sancito da numerosi strumenti internazionali sviluppati da OIL, OCSE e ONU, che stabiliscono diritti fondamentali e linee guida per la tutela delle persone da trattamenti ingiusti.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. riconosce la non discriminazione come un principio fondamentale per garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona. L'organizzazione considera inaccettabile qualsiasi forma di trattamento diseguale, diretto o indiretto, che possa limitare l'accesso a diritti, opportunità o benefici sulla base di caratteristiche personali non pertinenti alle capacità e ai meriti individuali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

- **Informativa 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate:** L'azienda dichiara che nel corso dell'anno 2025 non si sono verificati né sono stati segnalati episodi di discriminazione all'interno dell'organizzazione e conferma il proprio impegno a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e fondato sui principi di pari opportunità e correttezza.

²⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 413: Comunità Locali 2016"

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416]

Presentazione del tema²¹

Si riferisce alle misure adottate per garantire la sicurezza dei prodotti o servizi offerti, proteggendo i clienti da rischi o danni. Questo include test di sicurezza, etichettature chiare e conformità con le normative di settore. La tutela dei clienti è fondamentale per rafforzare la fiducia e la reputazione aziendale.

Descrizione del tema in azienda

STM S.R.L. attribuisce massima importanza alla tutela della salute e della sicurezza dei propri clienti, garantendo che i servizi offerti rispettino i più elevati standard di qualità, conformità normativa e affidabilità. Questo impegno è parte integrante della strategia aziendale e rappresenta una leva fondamentale per la fiducia, la reputazione e la sostenibilità nel lungo periodo.

STM svolge per i propri clienti il servizio di verifica di quadri elettrici e lampade di emergenza (obbligo di legge) oltre a controlli periodici del quadro elettrico.

Per quanto riguarda le lampade di emergenza, il servizio prevede l'esecuzione di test semestrali di funzionamento e prove annuali di autonomia, in conformità alle norme tecniche di riferimento (CEI EN 50172 e UNI CEI 11222). Per i quadri elettrici vengono effettuati controlli periodici finalizzati alla verifica dello stato di conservazione, dell'efficienza e della sicurezza dei componenti, secondo quanto previsto dalle norme CEI 64-8 ed EN 61439-1. È di fondamentale importanza poi la registrazione delle verifiche su apposito registro a disposizione delle autorità.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi**

Durante il 2025 non si sono verificati né sono stati segnalati episodi di non conformità a regolamenti e codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi.

²¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016"

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO
AMBIENTE	Mantenimento sistema di gestione ambientale	In corso
	Installazione impianto fotovoltaico sul capannone di Albese con Cassano	In corso
	Installazione colonnina di ricarica elettrica a Montorfano	In corso

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO
SOCIALE	Whistleblowing	Programmato
	Mantenimento sistema di gestione sicurezza	In corso
	Sponsor basket Cantù	In corso

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO
GOVERNANCE	Implementazione 231	Programmato
	Implementazione Codice Etico	Programmato
	Mantenimento sistema di gestione qualità	In corso
	Inserimento nuovo gestionale aziendale	In valutazione
	Acquisto nuovo capannone con incentivi statali per la ristrutturazione	In corso

GRI INDEX

STM S.R.L. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI.

Per la redazione di questo documento è stato utilizzato: "GRI 1_ Principi di rendicontazione 2021 – Italian".

GRI 002 – INFORMATIVA GENERALE	4; 8
GRI 002-1 - Dettagli Organizzativi.....	4
GRI 002-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 002-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	20
GRI 002-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 002-4 - Restatement delle informazioni	4
GRI 002-5 - Assurance esterna.....	4
GRI 002-6 – ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	8
GRI 002-7 - Dipendenti.....	49
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016.....	27
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito	27
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico.....	28
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	28
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo.....	28
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	29
GRI 202-2 - Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	29
GRI 204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016.....	30
GRI 205 – ANTICORRUZIONE 2016.....	31
GRI 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	32
GRI 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	32
GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	32
GRI 302 – ENERGIA 2016	35
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	35
GRI 305 - EMISSIONI 2016	39
GRI 306 - RIFIUTI 2020.....	41
GRI 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti.....	42
GRI 306-2 - Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	42
GRI 306-3 - Rifiuti prodotti	42
GRI 306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento	43
GRI 308 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	44
GRI 308-1 - Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali.....	44
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016.....	47
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover	47
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	48
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018.....	50
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.....	50
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.....	51
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	51
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.....	52
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	52
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	53

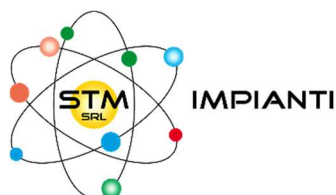
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	53
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	53
GRI 405 - DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' 2016	54
GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	54
GRI 406 – Non discriminazione 2016	56
GRI 406-1 – Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	56
GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	57
GRI 416-2 - Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	57



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto
**il Report di Sostenibilità
relativo all'anno 2025**

La redazione del Report è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



STM S.R.L.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info

 Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)

 + 39 030
40265

 esg@grupponsa.it